



**berufundfamilie**

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit, dass die

# 2008

## DKB Immobilien AG-Gruppe



Dieses Grundzertifikat ist gültig bis

**28. April 2011**

Grundzertifikat-Registernummer

**080428-540**

**Geschäftssitz Potsdam**

**Haus der Immobilie, Jägerallee 23, 14469 Potsdam**

das audit berufundfamilie® erfolgreich durchgeführt hat. Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet und weiterführende Zielvorgaben zur Verwirklichung einer familienbewussten Personalpolitik definiert.

Der DKB Wohnungsgesellschaft Berlin-Brandenburg mbH, der DKB Immobilien Service mbH sowie der FMP Forderungsmanagement Potsdam GmbH wurde am 28. April 2008 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Mit rund 30.000 Wohnungen in den Neuen Bundesländern ist die DKB Immobilien AG-Gruppe einer der größten überregionalen Wohnungsanbieter. Zur Unternehmensgruppe gehören zahlreiche Unternehmen der Wohnungswirtschaft in unterschiedlichen Sparten wie Bestands- und Baumanagement, Immobilienhandel und Forderungsmanagement.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Unternehmensgruppe insgesamt 257 Personen beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 61 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren rund ein Fünftel der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### Ziel der Auditierung

Ziel der Auditierung ist es, in der Unternehmensgruppe das Bewusstsein für das Thema der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern. Die Mitarbeitermotivation und -bindung ans Unternehmen sollen gesteigert werden. Durch Win-win-Lösungen sollen sowohl Mitarbeiter- als auch Unternehmensbelange gleichermaßen berücksichtigt werden. Die Außenwirkung der Auditierung soll zudem das Personalmarketing verbessern.

### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Flexible Tages- und Wochenarbeitszeit
- Teilzeitmodelle und Heimarbeitsplätze
- Sonderurlaub unter Fortzahlung des Gehaltes, unter anderem bei Weiterbildungsmaßnahmen sowie bei der Geburt eines Kindes
- Betriebliche Altersversorgung
- Betreuung der Mitarbeiterkinder in einem Kindergarten mit 50 Prozent Kostenübernahme
- Ausbildungsplätze für Mitarbeiterkinder
- Sonderkonditionen bei Nutzung von Freizeiteinrichtungen
- Gesundheitsmanagement: Laufveranstaltungen, Massagen, kostenlose Vorsorgeuntersuchungen und Gripeschutzimpfungen

### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Ausbau des Betreuungsangebots für Kinder im Vorschulalter
- Ausbau von Heimarbeitsplätzen
- Überregionale Vereinheitlichung von Sozialleistungen (Restaurantschecks, betriebliche Altersversorgung)
- Angebot von Vorruhestands- bzw. Altersteilzeitregelungen
- Hilfsangebote für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Ausbau des Gesundheitsmanagements (z.B. Lauftreffs, Kooperationen mit lokalen Sportvereinen und Fitness-Studios)
- Angebot haushaltsnaher Dienstleistungen zu Sonderkonditionen (Reinigungs- und Bügelservice)

28. April 2008  
Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Kuratorium